

Programme de formation

Les règles de base de la performance d'une équipe

Cette formation est conçue pour les équipes constituées qui ont besoin de renforcer leur cohésion.

Public concerné

Managers, responsables de projet avec leurs collaborateurs.

Prérequis

Aucun prérequis.

Objectifs opérationnels

- Peu de théorie, beaucoup d'outils et de techniques pour être rapidement opérationnels.
- Une approche en Intelligence Collective pour identifier ensemble les atouts et faiblesses d'une équipe.
- Un diagnostic établi pendant la formation suivi d'actions correctives immédiates.

Principaux contenus de la formation

1. Mieux se connaître pour bien travailler ensemble.
 - Identifier sa façon d'entrer en relation : points forts, risques, pistes d'amélioration selon moi et selon les autres.
 - Définir tout ce qui fonctionne bien entre nous dans une approche appréciative.
 - Identifier les dysfonctionnements et leurs causes.
2. Connaître les critères de performance de l'équipe
 - Exprimer efficacement ses attentes en apprenant à formuler des demandes précises.
 - Poser les règles et les modalités de mise en œuvre de la confiance.
 - Faire entendre et respecter ses points de résistance ou de difficultés.
3. Construire ensemble le socle de performance et de cohésion de l'équipe.
 - Identifier la mission de l'équipe, son ambition, ses objectifs.
 - Formaliser les règles du jeu efficace et les bonnes pratiques qui en découlent.
 - Savoir dire des choses parfois difficiles à entendre tout en restant respectueux avec la technique du feed back.
 - Définir la feuille de route de l'équipe et les engagements de chacun à mettre en œuvre immédiatement

Moyens pédagogiques mis en œuvre pendant la formation	
✓	Diagnostic réalisé et partagé en direct selon la méthode appréciative.
✓	Exercices pendant la formation.
✓	Jeux de rôle pour s'entraîner pendant la formation
✓	Boîte à outils personnalisée conçue avec les participants au fur et à mesure de la formation et adressée par mail à la fin de la formation
✓	Paper board pour travaux en sous-groupe en présentiel

Objectifs de la formation

A la fin de cette formation, les participants seront capables de manifester les compétences listées ci-dessous qui feront l'objet d'une attestation d'acquis individuels. L'acquisition de ces compétences sont évaluées tout au long de la formation.

3 compétences visées et évaluées	<i>Exercices pendant la formation</i>	<i>Jeux de rôle avec cas réels</i>
Exprimer ses attentes en apprenant à formuler des demandes précises	X	X
Utiliser la technique du feed back sandwich	X	X
S'engager individuellement en termes d'actions concrètes.	X	

Recensement des besoins et diagnostic préalable

- Questionnaire adressé en amont de la formation pour recenser la perception de la situation actuelle et les attendus liés à cette formation.

Évaluation

1. Sur les acquis de la formation
 - Réalisation d'une feuille de route d'équipe avec les engagements en termes d'actions concrètes individuelles.
 - Évaluation sur l'acquisition des compétences attendues en cours de formation avec du feed back oral donné en continu par le formateur.
2. Sur la mesure de la satisfaction des stagiaires
 - Sur l'organisation de la formation : sa progression et la qualité des apports.
 - Les qualités pédagogiques du formateur.
 - Les méthodes et supports utilisés.

Suivi administratif

Une feuille d'emargement est signée par chaque stagiaire à chaque début de demi-journée de formation. Les certificats de réalisation de la formation et/ou l'attestation de fin de formation permettant la validation des acquis sont automatiquement adressés aux stagiaires en fin de formation.

Durée de la formation et modalités d'organisation

1 journée de 7 heures pour une équipe en intra avec un minimum de 6 participants et un maximum de 14 participants. Merci de nous faire savoir si des modalités de prises en charge particulière doivent être mises place pour des personnes souffrant de handicap.

Formatrice

Christine Dimajo Donati, coach facilitatrice auteure du livre « Management à bout de souffle, pour une nouvelle éthique managériale basée sur l'intelligence des collectifs », est spécialisée dans l'accompagnement des dirigeants et des managers dans l'évolution de leurs postures. Elle accompagne les organisations dans la transformation managériale et l'émergence de nouvelles collaboration basées sur l'intelligence des collectifs. Enseignante en Programmation Neuro Linguistique, elle forme et supervise des coach professionnels selon les normes et critères du RNCP. Praticienne en Appréciative Inquiry et Forum Ouvert, elle intervient dans des organisations de diverses tailles et activités pour des coaching individuels et d'équipe.

Coût de la formation

A étudier en fonction de la taille du groupe, entre 1 200 €HT et 1 600 €HT.

Hors frais de location de salle et de repas.



Une formation issue du livre « Management à bout de souffle » (Ed. Diatéino) pour favoriser l'intelligence des collectifs avec une nouvelle éthique managériale