

## Programme de formation

### Les bases du management participatif

---

*Cette formation est conçue pour accompagner les managers et chefs de projet dans l'acquisition de nouvelles compétences relationnelles. Les participants sont amenés à redéfinir leur posture, leur rôle et interventions au sein des équipes pour conduire des projets en adoptant un management résolument participatif.*

#### **Public concerné**

Managers, chefs d'équipe, chefs de projet.

#### **Prérequis**

Cette formation ne nécessite aucun prérequis : elle s'adresse à des professionnels en poste, expérimentés ou pas, qui souhaitent développer une flexibilité relationnelle indispensable à la conduite de projet.

#### **Objectifs pédagogiques**

Acquérir 6 compétences clés :

- Discerner les fondamentaux de la posture en opposition au management directif, informatif ou permissif
- Pratiquer l'écoute active
- Valoriser la contribution de chacun en adoptant une attitude appréciative
- Développer sa capacité d'écoute, sans jugement de valeur, pour accueillir tous les avis
- Donner des signes de reconnaissance
- Gérer les contradictions sans effet ping pong

#### **Principaux contenus de la formation**

1. Mettre en place un Management Participatif
  - Définition et caractéristique du Management Participatif par rapport au Management Directif, Informatif et Délégatif.
  - Définir en mode « participatif » les règles de fonctionnement du groupe projet sur les plans opérationnel et relationnel.
  - Décider ensemble le cadre de collaboration et savoir le faire respecter.
2. Compétences clés du Manager Participatif
  - Pratiquer l'écoute active.
  - Comprendre et intégrer les apports de chacun dans un groupe pour ajouter sans opposer.
  - Donner des signes de reconnaissance.
  - Gérer avec bienveillance les désaccords et oppositions.
  - Éviter les effets ping-pong, monologues, rapports de force.
3. Responsabiliser et développer l'autonomie des collaborateurs
  - Assurer le suivi d'un projet en déléguant et coordonnant des tâches intermédiaires.
  - Favoriser l'auto-organisation du groupe projet.
  - Délégation et principe de subsidiarité : trouver le juste équilibre.

<b>Moyens pédagogiques mis en œuvre pendant la formation</b>	
✓	Support de formation : apports théoriques sur les 4 styles de management
✓	Boîte à outils personnalisée conçue avec les participants au fur et à mesure de la formation
✓	Exercices pendant la formation en présentiel
✓	Jeux de rôle avec cas réels pendant la formation en présentiel
✓	QCM en présentiel
✓	Paper board pour travaux en sous-groupe en présentiel

### **Objectifs de la formation**

A la fin de cette formation, les participants seront capables de manifester les compétences listées ci-dessous qui feront l'objet d'une attestation d'acquis individuels. L'acquisition de ces compétences est évaluée tout au long de la formation.

<b>5 compétences visées et évaluées en acquis ou en cours d'acquisition.</b>	<i>Exercices</i>	<i>Jeux de rôle avec cas réels</i>	<i>QCM</i>
Définition du management participatif par rapport aux 3 autres styles managériaux			X
Pratiquer l'écoute active	X	X	
Donner des signes de reconnaissance	X	X	
Comprendre et intégrer les apports de chacun dans un groupe pour ajouter sans opposer.	X	X	
Gérer avec bienveillance les désaccords et oppositions.	X	X	

### **Recensement des besoins et diagnostic préalable**

Un questionnaire adressé aux participants 15 jours avant l'ouverture de la formation pour :

- Une autoévaluation de leurs compétences actuelles.
- Le recueil de leurs attentes et pistes d'amélioration souhaitées.

### **Évaluations**

1. Sur les acquis de la formation
  - Par l'utilisation et le suivi des indicateurs de compétence au démarrage et à la fin de la formation.
2. Sur la mesure de la satisfaction des stagiaires
  - Sur l'organisation de la formation : sa progression et la qualité des apports.
  - Les qualités pédagogiques du formateur.
  - Les méthodes et supports utilisés.

### **Modalités d'organisation**

Cette formation peut être organisée en présentiel ou en distanciel pour un groupe de 6 managers minimum et 12 managers maximum pour garantir une bonne dynamique d'équipe et un suivi individuel. Merci de nous faire savoir si des modalités de prises en charge particulière doivent être mises place pour des personnes souffrant de handicap.

### **Suivi administratif**

Une feuille d'émargement est signée par chaque stagiaire à chaque début de demi-journée de formation. Les certificats de réalisation de la formation et/ou l'attestation de fin de formation permettant la validation des acquis sont automatiquement adressés aux stagiaires en fin de formation.

### **Durée de la formation**

1 journée soit 7 h au total réparties :

- en présentiel sur une seule journée.
- en distanciel sur 2 modules de 3h30 répartis sur une durée totale de 1 mois.

### **Formatrice**

Christine Dimajo Donati, coach facilitatrice auteure du livre « Management à bout de souffle, pour une nouvelle éthique managériale basée sur l'intelligence des collectifs », est spécialisée dans l'accompagnement des dirigeants et des managers dans l'évolution de leurs postures. Elle accompagne les organisations dans la transformation managériale et l'émergence de nouvelles collaboration basées sur l'intelligence des collectifs. Enseignante en Programmation Neuro Linguistique, elle forme et supervise des coach professionnels sur des parcours certifiés RNCP. Praticienne en Appréciative Inquiry et Forum Ouvert, elle intervient dans des organisations de diverses tailles et activités pour des coaching individuels et d'équipe.

### **Coût de la formation**

Prix jour entre 1800 €HT et 2500 €HT selon la taille du groupe.

Hors frais de location de salle et de repas.



*Une formation issue du livre « Management à bout de souffle » (Ed. Diatéino) pour favoriser l'intelligence des collectifs avec une nouvelle éthique managériale*